

Artillerie-Abteilung 54

Autor(en): **[s.n.]**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische
Militärzeitschrift**

Band (Jahr): **171 (2005)**

Heft 12

PDF erstellt am: **04.05.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-69950>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Diese intensive, einzigartige und polyvalente Ausbildung sowie die strenge Selektion der Fallschirmaufklärer waren zum Erreichen des SRC-Gesamtsieges sicher massgebend.

Vorbereitung auf das Swiss Raid Commando

Der zeitliche Aufwand zur Vorbereitung des Teams «Herbstwind» wurde auf drei Tage festgelegt. Da es sich bei allen vier Patrouillenmitgliedern um sehr erfahrene und langjährige Angehörige der Fsch Aufkl Kp 17 handelt (unter ihnen der aktuelle Kompaniekommandant) und sich die Mitglieder anlässlich diverser Truppendienste sowie auch aus dem Privatleben seit langem persönlich kennen, erschien diese doch eher kurze Vorbereitungszeit als ausreichend.

Beim ersten Training stand vorwiegend der Erfahrungs- und Informationsaustausch im Vordergrund. Die intensiven, vielseitigen und regelmässigen Truppendienste stellten sich als sehr hilfreich heraus und waren zur Erreichung des Gesamtsieges eine wichtige Voraussetzung. Sie sicherte jedem Mitglied der Patrouille ein solides technisches und körperliches Fundament für diesen Wettkampf. Da während der militärischen Grundausbildung sowie während der Wiederholungskurse die Teamarbeit unter erschwerten Bedingungen und psychischem Stress ein sehr wichtiger As-

pekt ist, musste der eigentlichen Teambildungsarbeit nur wenig Zeit beigemessen werden. Die Angehörigen der Fsch Aufkl Kp 17 zeichnen sich durch einen sehr intensiven Korpsgeist aus, der schon während der Ausbildung, trotz des kompetitiven Selektionsumfeldes, immer wieder gefördert wird.

Ein nächtlicher Fussmarsch mit mehreren, vielschichtigen Aufgaben (taktisches Verhalten, Navigation, Waffenhandhabung usw.) bildete das zweite Training des Teams «Herbstwind». Im dritten und abschliessenden Training übte sich das Team auf dem Velo, da die Erfahrungen der vergangenen Jahre gezeigt haben, dass dies ein entscheidendes Element sein kann, um am SRC ein gutes Resultat zu erzielen. Während des eigentlichen Wettkampfes wurde dann auch ein grosser Teil der Verschiebungen mittels Militärvelo durchgeführt.

Erfolgreicher Wettkampf

Mit diesen drei Trainings und der jahrelangen Erfahrung und Zusammenarbeit stand das Team am Freitag, dem 30. September 2005, um 6.00 Uhr in Bure (JU) hoch motiviert am Start.

Während 9½ Stunden galt es nun, so viele Posten wie nur möglich zu absolvieren und dabei wichtige, entscheidende Punkte zu sammeln. Die Posteninhalte beinhalteten diverse Schiesstechniken, Gebirgs- und

Seiltechnik, Wasserposten (bei erfrischenden Temperaturen), Geschicklichkeitsparcours und vieles mehr.

Anschliessend an die technische Phase erfolgte eine Reorganisation von wenigen Stunden, bevor die Verschiebung mittels Bahn vor sich ging. Vor der Bahnfahrt wurde die Mission der taktischen Wettkampfphase bekannt gegeben. «Geiselfreieung in einem besetzten Haus» lautete die Aufgabe für das Team der Fsch Aufkl Kp 17. Zuvor jedoch wartete noch ein zirka 9-stündiger Infiltrationsmarsch auf das Team. Die «Geiselfreieung» erwies sich als grosse Herausforderung, bei welcher das Team seine Kenntnisse in Waffentechnik und taktischem Verhalten unter Beweis stellen musste. Dank klarer Aufgabenzuteilung und konzentrierter Arbeit jedes Patrouillenmitgliedes konnte die «Geisel» unverletzt befreit und somit das Punktemaximum erzielt werden. Nach einem kurzen, aber intensiven Exfiltrationsmarsch erreichte das Team «Herbstwind» das Ziel in der vorgegebenen Zeit.

Die solide und rückhaltige Ausbildung der Fallschirmaufklärer, der vorbildliche Teamgeist und die tolle Kameradschaft sowie die Unnachgiebigkeit und Entschlossenheit eines jeden Patrouillenmitgliedes waren sicherlich Schlüsselemente, weshalb das Team «Herbstwind» den tollen, aber harten Wettkampf für sich entscheiden konnte. ■

Artillerie-Abteilung 54

Nutzen der Chancen eines AMBA-CENTRO-Einsatzes

Vom 1. bis 28. August 2005 absolvierte die Art Abt 54 einen WK, in dem es galt, der Ter Reg 1 Einsatzverbände für den Einsatz AMBA CENTRO zur Verfügung zu stellen, diese Einsatzverbände führungsmässig und logistisch zu unterstützen sowie die Feuerführungsorgane der Art Abt in der Anwendung des Führungssystems INTAFF zu schulen. Unerwartet kam in der letzten WK-Woche ein Unterstützungseinsatz zu Gunsten der Stadt Bern hinzu. Die Erfahrungen mit der Organisations- und Ausbildungskonzeption des WKs sind m. E. insbesondere für Truppenkörper interessant, welche parallel zu AMBA CENTRO auch Ausbildung in der Kernaufgabe betreiben können.

Alexander Cassani ★

Ausgangslage bei Beginn WK – Planung

Die Abt hat im 2004 den UK I INTAFF absolviert. Das System INTAFF war technisch eingeführt (Anlernstufe). Der UK II

INTAFF zur Schulung der taktischen Anwendung ist für 2006 vorgesehen. Im WK 05 waren für den Ei AMBA CENTRO drei Einsatzverbände mit 275, 275 bzw. 90 AdA (HäSiBe) für eine 2-wöchige Dauer zur Verfügung zu stellen. Mit dem Rest der Abteilung war Ausbildung in den Kernkompetenzen zu betreiben. Ausbildungsunterstützung durch den Lvb Art stand nur

minimal zur Verfügung. Wir gingen bei 1400 dienstpflichtigen AdA von einem WK-Bestand von 980 AdA aus (Faktor 0.7x).

Entwicklung des WK-Konzepts

Das ursprüngliche WK-Konzept sah zur INTAFF-Schulung der Feuerführungsorgane und zur Ausbildung der Art Bttr im Art Fe-Kampf die Bildung einer Mini-Task Force ART mit der Flt Bttr, Log Bttr und 2 Art Bttr vor. Es zeigte sich noch vor der Rekognoszierung, dass eine solche Mini-Task Force nicht machbar war:

- Der Personalbedarf für AMBA CENTRO wurde um 150 AdA nach oben angepasst,
- Der Aufwand für Art-Schiessen in Bière wäre in keinem Verhältnis zum Ertrag gestanden,
- Der Abt Stab würde mit der gleichzeitigen Schulung der Feuerführungsorgane, der Ausbildung der Art Bttr und der Unterstützung des Ei AMBA CENTRO ressourcenmässig überfordert.

Davon ausgehend wurde das folgende Ausbildungskonzept entwickelt:

KVK	Woche 1	Woche 2	Woche 3
■ INTAFF Software/ Hardware Ausbildung Kader durch Kdo IFO art 31 ■ Vorbereitung Ausbildung Wo 1 – 2 durch Teilstab ART	■ INTAFF Software Ausbildung Operateure durch Kdo IFO art 31 ■ Einbau Hardware ■ Stationäre technische Rahmen- übung aller Feuerführungsorgane ■ Skdt Ei Übung durch Kdt IFO art 1 ■ Techn Ausb Relais ■ Vorbereitung FUOCO UNO/ DUE durch Teilstab Art	■ Bewegliche, technische Rahmenübung auf dem Spl Petit Hongrin ■ takt Übungen für Skdt im Rm Unterwallis ■ Übung FUOCO UNO (2-tägige Einsatzübung im Rm Bulle – Fribourg – Yverdon)	■ Übung FUOCO DUE (2-tägige Einsatzübung im Rm Bulle – Fribourg – Yverdon, überschlagender Einsatz)

Um den teils neuen Rahmenbedingun-
gen besser Rechnung zu tragen, musste das
Konzept überarbeitet werden. Folgende
Schwerpunkte wurden gesetzt:

– **Organisation Abt:** Bildung einer TF
ART, bestehend aus Flt Btrr und Log Btrr
sowie einer TF AMBA CENTRO, beste-
hend aus 2, evtl. 3 Einsatzverbänden für
Genf (GERONIMO), Bern (BARRA-
CUDA) und Zürich (ZORRO),

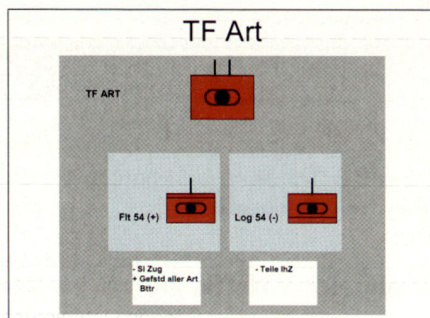
– **Ausbildung ART:** Fokus der Ausbildung
auf die Feuerführung, d.h. Schulung des
Zusammenspiels von Beobachtungs- und
Stellungsraum mit dem System INTAFF in
Raupenmanagement, Feuerführung und
Nachschub. Zusammenfassen aller Feuer-
führungsorgane in der Flt Btrr (inkl. Ge-
fechtsstände Art Btrr),

– **Führung:** Bildung von 2 Teilstäben, dem
Teilstab ART und dem Teilstab AMBA
CENTRO. Der Teilstab ART ist für die
Planung und Umsetzung der Art-Ausbil-
dung verantwortlich. Der Teilstab AMBA
CENTRO ist für die Sicherstellung der
Einsatzbereitschaft des TF AMBA CEN-
TRO sowie für die Führungsunterstützung
während des Ei verantwortlich.

– **AMBA CENTRO:** Die Unterstützung
in Führung und Ausbildung wird mit dem
Kdt des Einsatzverbandes koordiniert. Im
Einsatz-Controlling wird der Teilstab vor-
wiegend nachts/übers Wochenende einge-
setzt. Der Teilstab kennt die ROE aller Ein-
satzorte im Detail, um die Qualität des
Controlling sicherzustellen.

– **Nachschub:** Aufgabe der Log Btrr ist die
Sicherstellung des Ns der TF Art und TF
AMBA CENTRO. Zudem hält sie sich be-
reit für den Ei ZORRO. Bei Auslösung
ZORRO werden die Ns Elemente der Flt
Btrr unterstellt. Ausbildung ist im WK 05
sekundär.

– **PISA:** Mutierung aller AdA der Abtei-
lung gemäss Ad-hoc-Organisationsstruk-
tur. Ab Rekognoszierung ist für alle AdA
der Btrr Kdt des WK Verbandes der einzige
Ansprechpartner (DVS, Urlaub usw).



Ausbildung ART

Der Teilstab ART entwickelte ein Kon-
zept für die Ausbildung der Feuerführungs-
organe. Zielsetzung war, eine günstige Aus-
gangslage für den UK II 2006 zu schaffen.
Es ging darum, die Art Abt 54 nach dem
UK I zu befähigen, INTAFF selbstständig
in Betrieb zu nehmen und in zwei mehr-
tägigen Rahmenübungen die Führungs-
fähigkeit der Abt zu gewährleisten. Durch
den Abt Kdt wurde zusätzlich vorgegeben:

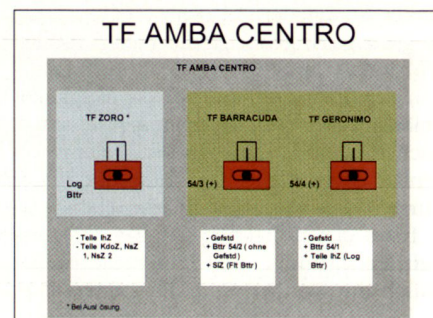
- Schrittweise Steigerung des Schwierig-
keitsgrades der Ausbildung,
- Modularer Aufbau,
- Erkennen und Lösen von Problemen
schulen. (Siehe oben stehende Tabelle)

Erfahrungen und Folgerungen

Rollende Planung: Die Fähigkeit zur rol-
lenden Planung und der Wille zu kurzfris-
tigen, einschneidenden Änderungen ist
wichtig, da Truppenkörper in der WK-Vor-
bereitung vermehrt mit sich wandelnden
Rahmenbedingungen konfrontiert wer-
den.

Ad-hoc-Verbände: Die Bildung einer
auftragsbezogenen Ad-hoc-Organisation
führte zu keinen besonderen Problemen.
Zum Erfolg trug die Anpassung des PISA
an die neue Organisationsstruktur sowie
die klare Regelung der Verantwortung auf
Stufe Einsatzverband bei.

Teilstäbe: Die Gliederung in Teilstäbe er-
laubte eine aufgabenbezogene Allokation
der Ressourcen und eine höhere Fach-
kompetenz durch Fokussierung. Zum Er-
folg trug die klare Trennung der Aufgaben
sowie die tägliche Koordination der Teilstä-



be mittels Stabsrapports bei. Die Arbeit in
Teilstäben hat sich auch beim Unterstüt-
zungseinsatz von Teilen des TF ART in
Bern bewährt, bei dem die Zelle S3 den
Einsatz führte und der S4 unter Ltg Kdt Stv
die Folgeplanung (RITORNO / WEMI)
übernahm.

Ausbildung ART: Das Ausbildungskon-
zept hat sich grundsätzlich bewährt. Voraus-
setzung dafür war auch die Unterstützung
der Ausbildung durch das Kdo IFO art 31.
Die Übung FUOCO UNO hat bewiesen,
dass die Abt in der Lage ist, mit INTAFF die
Führungsfähigkeit der Abt über Echtdis-
tanzen über mehrere Tage zu gewährlei-
sten. Die Übung hat aber auch gezeigt, dass
die doppelte Rolle des Teilstabes ART als
Ausbildner und Übungsteilnehmer (Be-
trieb Abt Gefechtsstand) problematisch ist.
Eine klare Trennung der Rollen ist vorzu-
ziehen.

Auftragsbezogene Führung: Die weit ge-
fassten Aufträge an die Teilstäbe AMBA
CENTRO und ART verlangten vom Stab
vordienstlich eine intensive Auseinander-
setzung mit dem spezifischen Auftrag. Die
an Zielen orientierte Auftragserteilung hat
viel Eigeninitiative freigesetzt. Es wurden
u.a. ein Controlling-Konzept AMBA
CENTRO, ein taktisches Einsatzkonzept
für Skdt und ein Ausbildungsmodul FUO-
CO für Rahmenübungen mit dem System
INTAFF erarbeitet und dabei die Erwar-
tungen des Abt Kdt deutlich übertroffen.

AMBA CENTRO als Chance: AMBA
CENTRO hat es der Abt 54 erlaubt, Ein-
satz Erfahrung im Bereich der Führung zu
erwerben, und ermöglicht, sich bei der Art-
Ausbildung konzentriert einem Thema, der
Feuerführung, zu widmen, da die 4 Art Btrr
in AMBA CENTRO eingesetzt waren. ■

* Oberstlt Alexander Cassani, Kdt Art Abt 54, Head
M&A, Corporate Finance, Bank Sarasin, 8700 Kös-
nacht/ZH.