12 minutes pour trouver un emploi

Autor(en): **Früh, Peter**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Magazine aide et soins à domicile : revue spécialisée de l'Association suisse des services d'aide et de soins à domicile**

Band (Jahr): **- (2015)**

Heft 3

PDF erstellt am: **28.05.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-852871

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

12 minutes pour trouver un emploi

Le Job-Speed-Dating fait son apparition dans les métiers de la santé. Cela a-t-il du sens?

A l'origine, le Speed-Dating a été inventé pour permettre aux célibataires de se rencontrer: cela consiste à bavarder et flirter toute une soirée avec d'autres cœurs libres, à raison de quelques minutes pour chaque candidat – avec l'espoir, qui sait, de trouver l'âme sœur. Une manière simple et rapide d'entrer en contact, qui a pris ses marques également dans d'autres domaines. Ainsi, la Société bernoise des employés de commerce ou l'Association des jeunes juristes à Zurich utilisent cette méthode. Car le Job-Speed-Dating est efficace. Un employeur ne trouvera nulle part ailleurs autant de candidats à la fois, présentés sur un plateau, avec la possibilité de faire leur connaissance toute de suite. Quant aux demandeurs d'emploi, ils rencontrent ici des entreprises qui leur étaient jusque là inconnues et qui s'intéressent à eux. La frustration du processus habituel de la correspondance et des non réponses n'existe pas.

Le Speed-Dating de la reconversion professionnelle a-t-il du sens?

pfz. Le Job-Speed-Dating qui a eu lieu à Zurich pour des demandeurs d'emploi souhaitant approcher les métiers des soins et de l'assistance a suscité de nombreuses réserves dans la branche. Ursula Ledermann Bulti, responsable formation à l'ASSASD, tout comme Annemarie Fischer, co-directrice de l'association zurichoise de maintien à domicile, estiment que si on n'a pas de diplôme ou de formation de la Croix-Rouge, cette méthode pose un problème dans la mesure où elle donne de faux espoirs aux gens. De fait, il n'y a pas beaucoup de places de ce genre dans l'aide et les soins à domicile à but non lucratif. «D'une part, ce créneau professionnel exige une grande indépendance et d'autre part, il fluctue très peu», dit Annemarie Fischer. Selon elle, c'est probablement différent dans le domaine stationnaire. La demande pour des prestations d'assistance non prises en charge par les caisses maladie à tendance à stagner, car les cantons et les communes doivent de plus en plus souvent réduire leur participation et les patients ne peuvent ou ne veulent pas assumer les frais supplémentaires. Les services privés à but commercial en revanche peuvent y trouver un intérêt dans la mesure où ils s'adressent à des clients plus aisés ou aux besoins spécifiques. Certaines sociétés proposent des cours de quelques jours pour acquérir les bases de l'assistance. Un tel certificat peut mener ensuite à des expériences pratiques et à raccourcir la formation d'aide-soignant(e) de la Croix-Rouge.

Faire l'expérience

Dans les domaines des soins et de l'assistance, le Speed-Dating n'est pas encore très répandu. C'est pourquoi on a beaucoup parlé, au début de cette année, d'une telle manifestation qui a eu lieu à Zurich, organisée par le Département cantonal de l'économie et du travail, ses centres régionaux pour l'emploi, ainsi qu'une organisation privée de maintien à domicile. L'idée était d'offrir à des personnes souhaitant changer de cap professionnel une manière d'approcher le métier des soins et de l'assistance. Mais aussi de faire l'expérience de ce nouvel outil pour l'emploi, précise Jürgen Fackelmayer, responsable de l'agence régionale pour l'emploi de Uster. Après une sélection parmi 100 demandeurs d'emploi qui s'étaient annoncés, 32 ont participé, dont quelques infirmiers diplômés. Les neuf employeurs comportaient une organisation à but non lucratif, plusieurs organisations à but commercial, des EMS et une clinique. Les entretiens entre ces entreprises et les candidats à l'embauche duraient douze minutes.

Un mois plus tard, cinq de ces personnes avaient trouvé un poste grâce à cette manifestation: une ASSC, une aide soignante de la Croix-Rouge et trois reconversions. Selon les indications de l'organisation de maintien à domicile, douze dossiers de candidature étaient encore à l'étude au moment de la rédaction de cet article.

Pour une première idée

Monika Obrist, directrice de Spitex Gossau (ZH), a pris part à ce Job-Speed-Dating. Non qu'elle eût impérativement besoin de nouveaux collaborateurs, mais parce qu'elle trouve l'idée intéressante et qu'elle y croit. «Au cours d'un entretien de douze minutes, je peux déjà avoir une impression plus précise qu'en lisant un courrier de candidature.» En même temps, et ce n'est pas anodin selon elle, les candidats se faisaient eux aussi leur idée de l'employeur potentiel.

Pour le cas où un intérêt réciproque se révélerait lors du Job-Speed-Dating, les candidats sont venus avec leur dossier. Monika Obrist en a d'ailleurs emporté quelques-uns afin de les avoir sous la main en cas de besoin, ou d'en faire profiter des collègues d'autres organisations de maintien à domicile. Elle n'a pas trouvé idéal de faire participer au même événement des professionnels au bénéfice d'une formation et des personnes cherchant à se reconvertir. «Il s'agit là de deux marchés complètement différents.»

Le jeu de l'offre et de la demande

Selon Mme Obrist, les soignants qui détiennent un diplôme sont très recherchés et peuvent choisir leur employeur. Dans un contexte de plus en plus concurrentiel pour le personnel qualifié, on peut donc imaginer des Speed-Datings pour les étudiants issus des HES à la fin de leur formation. Cela permettrait aux organisations de maintien à domicile de se présenter comme un employeur désireux d'engager les meilleurs collaborateurs. L'organisation pourrait être assurée par les organisations cantonales, en collaboration avec les organes de formation et les associations Curaviva. Quant aux Job-Speed-Dating pour les reconversions professionnelles et qui mettent l'accent sur l'assistance, les représentantes d'associations n'y voient que peu d'intérêt (voir encadré). On s'en rend compte en jetant un coup d'œil sur les portails emploi: les postes proposés requièrent généralement une formation spécifique.

Peter Früh

Un candidat servi sur un plateau: le Job-Speed-Dating est tendance. Photo: iStock

OdASanté

Branche santé – L'avenir se forme autrement !

4 novembre 2015

Des représentants du secteur recherche et développement aborderont des défis qui attendent le système sanitaire.

4.11.2015, 10h00 – 16h00
Stade de Suisse, Berne-Wankdorf

Informations et inscription:
www.odasante.ch/avenir.html

10 Jahre OdASanté