Zeitschrift: Bulletin Electrosuisse
Herausgeber: Electrosuisse, Verband für Elektro-, Energie- und Informationstechnik
Band: 109 (2018)
Heft: 4

Vorwort: Wichtige Wahl und eine Wende = Choix important et transition
Autor: Möll, Ralph

Nutzungsbedingungen
Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use
The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 09.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Ralph Möll
Chefredaktor VSE
ralph.moell@strom.ch
Rédacteur en chef AES
ralph.moell@electricite.ch

Wichtige Wahl und eine Wende

Wissen Sie noch, werte Leserin, werter Leser, wie Sie sich damals in der Oberstufe für eine Ausbildung entscheiden mussten? Auch heute stehen Jahr für Jahr Tausende junge Schweizerinnen und Schweizer vor dieser Entscheidung mit grosser Tragweite. Nur ein Bruchteil davon entscheidet sich allerdings für eine Ausbildung zur Netzelektrikerin respektive zum Netzelektriker. Silvia Rüegg hatte sich damals für diesen Weg entschieden. Heute ist sie eine der wenigen Netzfachfrauen in der Schweiz. Warum sie diesen Beruf ergriffen hat und welche Ziele sie in Zukunft verfolgt, lesen Sie in einem Portrait über die junge Frau.

Doch nicht nur Netzelektrikerinnen und Netzelektriker sind gesuchte Fachkräfte. Auch im Management benötigen Energieversorgungsunternehmen Fachleute, welche die Unternehmen fit machen, um für neue Anforderungen gerüstet zu sein. Die Erfahrung zeigt, dass diese Fachleute oft aus anderen Branchen «importiert» werden müssen. Diese branchenfremden Manager bringen zwar eine neue, befruchtende Denkweise mit, sind aber mit den Mechanismen der Energiebranche nicht oder nur schlecht vertraut. Damit nun die innovativen Ideen dieser neuen Managergeneration auch wirklich zur Geltung kommen, müssen Energieversorger den Umbau des Energiesystems auch als Umbau der Unternehmenskultur begreifen und umsetzen.

Dies sind nur zwei der zahlreichen Artikel in dieser Ausgabe, welche das Schwerpunktthema «Fachkräfte und Unternehmensführung» behandeln. Ich wünsche Ihnen eine bereichernde und inspirierende Lektüre.

Choix important et transition

Vous souvenez-vous, chère lectrice, cher lecteur, du moment où, à l'école secondaire, vous avez dû vous décider pour une formation? Aujourd'hui encore, année après année, des milliers de jeunes Suisses font face à cette décision de la plus grande importance. Cependant, seule une part infime d'entre eux opte alors pour une formation d'électricien/-ne de réseau. Silvia Rüegg était de ceux-là. Elle est maintenant l'une des rares femmes spécialistes de réseau en Suisse. Pourquoi a-t-elle embrassé cette profession et quels sont ses objectifs pour l'avenir? Vous le saurez en lisant le portrait consacré à la jeune femme.

Mais les électriciennes et électriciens de réseau ne sont pas les seuls à faire partie du personnel qualifié fort recherché. Dans le management aussi, les entreprises d'approvisionnement en énergie ont besoin de spécialistes qui les aident à se préparer aux nouvelles exigences. L'expérience montre que ces spécialistes doivent souvent être « importés » depuis d'autres branches. Ces managers étrangers à la branche apportent certes une nouvelle façon de penser, fructueuse, mais ne sont pas, ou pas suffisamment, au fait des mécanismes du secteur énergétique. Pour que les idées novatrices de cette nouvelle génération de managers puissent être réellement mises en valeur, les fournisseurs d'énergie doivent considérer la transition énergétique aussi comme une transition culturelle et la mettre en œuvre en tant que telle.

Il ne s'agit là que de deux des nombreux articles de ce numéro ayant pour thèmes principaux le personnel qualifié et la gestion d'entreprise. Je vous souhaite une lecture enrichissante qui vous inspirera!