Zeitschrift: Revue Militaire Suisse

Herausgeber: Association de la Revue Militaire Suisse

Band: 148 (2003)

Heft: 12

Vereinsnachrichten: SOG : Schweizerische Offiziersgesellschaft = SSO : Société suisse des officiers = SSU : Societa svizzera degli ufficiali

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 06.07.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Est-ce que la nouvelle année apportera ce qu'elle promet?

Le Comité central de la SSO souhaite à la nouvelle armée XXI un début couronné de succès. Nous saisissons l'occasion pour remercier tous nos membres de leur fort engagement pendant l'année. Il en a valu la peine! Maintenant, nous pourrons nous concentrer sur les prochaines démarches.

Notre armée doit résister à l'épreuve. Les attentes sont énormes et la pression de même. Il y va de sa crédibilité, et cela nous concerne tous. Pour l'armée, il s'agit surtout d'une chance! Conséquences du nouveau Plan directeur et du clair assentiment des citoyennes et des citoyens, les cadres à tous les échelons doivent maintenant répondre à des exigences accrues. Nous espérons également que l'armée pourra «jeter du lest» et se libérer de préjudices et de conceptions surannées. C'est le moment propice, mais il faut l'utiliser. Nous adressons nos vifs remerciements à tous ceux qui collaboreront à cette manœuvre.

Les priorités

L'important, c'est de concentrer les efforts sur les points essentiels, avant tout sur l'instruction des cadres et des recrues. C'est sur ce point que l'armée doit résister à l'épreuve et sera jugée par le public. Il n'en va pas seulement de résultats objectifs, mais surtout de ce que les jeunes éprouvent. Ils veulent s'engager, ils sont prêts à le faire, mais ils veulent aussi comprendre, connaître les raisons. La SSO se rend bien compte de cela, et elle a fait part de ses réflexions au chef du Département de la défense en octobre 2003.

Un autre point également important, c'est le début des nouvelles formations, surtout pour les cadres de milice qui en assureront la conduite, Nous leurs souhaitons beaucoup de succès et de constance.

Une armée orientée vers l'engagement

L'instruction n'est pas une fin en soi: elle est la base de tous engagements. La nouvelle armée sera orientée sur l'engagement. Les engagements subsidiaires destinés à la prévention et à la maîtrise des dangers existentiels, qui concernent environ 40% des formations, dicteront donc les priorités dans les activités et dans l'instruction des formations de cours de répétition. Si l'on ne veut pas négliger l'instruction technique, l'instruction à la conduite et l'instruction des groupes, il faut surtout garder un bon équilibre entre l'instruction et l'engagement. Sinon, il ne sera pas possible d'assurer une disponibilité adéquate pour les engagements opératifs de sûreté, ou une disponibilité de base Ce point a aussi été porté à l'attention du chef du Département par la SSO en octobre 2003.

Une solution serait de minimiser les engagements qui ne font pas strictement partie des missions prévues par la Constitution, ainsi que de perfectionner le modèle concernant les militaires en service long. Il faut travailler sur l'attractivité de ce modèle.

Les finances

Dans le cadre de mesures d'allégement des finances fédérales, on a pu assurer un budget de 4 milliards de francs par an. Il s'agit maintenant d'employer ces moyens de manière judicieuse et de déterminer les priorités pour les prochaines années. La planification des finances exerce une influence très directe sur la qualité et sur le caractère de notre armée, dans le cadre des missions prévues par la Constitution.

La SSO participera toujours à ces discussions. Il ne s'agit pas seulement des moyens financiers à disposition de l'armée, mais aussi de la façon dont ces moyens sont employés. Il ne faut pas décider en fonction des desiderata, mais en fonction des missions et des enga-

gements. Cette question exigera toute notre attention l'année prochaine.

Le travail au sein de la SSO

Les membres de la SSO sont engagés dans différents groupes de travail, permanents ou ad hoc, notamment:

■ Un groupe de travail, consacré à l'armée de milice et à l'économie, s'occupe intensivement des nouveaux modèles de l'instruction des cadres. La SSO veut participer à la réalisation de la nouvelle instruction et à son évolution, notamment dans l'optique du personnel de milice.

■ Un groupe de travail ad hoc se concentre sur la future «instruction militaire» en recommandant davantage de cohérence dans ce domaine. Il faut réaliser une culture de l'entreprise, acceptée par les militaires à tous les échelons, basée sur des valeurs éthiques fondamentales à intégrer dans la vie militaire courante.

■ Un groupe de travail a pour but de renseigner les futurs officiers sur le travail de la SSO et de ses sections, afin de recruter assez tôt de nouveaux membres.

■ Une *Task Force* s'occupe déjà depuis cet été de l'avenir de l'*Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift* (*ASMZ*), en élaborant des variantes pour la présentation, le financement et l'organisation de cette revue militaire. La *Task Force* est sous la direction de Oscar Fritschi, rédacteur en chef du quotidien *Zürcher Oberländer*. Le premier rapport intérimaire est prévu pour le printemps prochain.

Le Comité central s'occupe en outre constamment des points essentiels de la mise en œuvre et de l'évolution de la nouvelle armée et de la politique de sécurité. Nous adressons nos vifs remerciements à tous les membres du Comité central, en particulier aux membres du Comité directeur, pour leur travail et leur engagement.

Le travail au sein du gouvernement et du public

Un bon travail de base à l'intérieur est indispensable pour les activités à l'extérieur. Dans de nombreuses questions touchant à la politique de sécurité il y a de l'incertitude. Les défis ne sont pas constants, mais changent constamment! Ils sont influencés par les problèmes actuels, par le changement de la situation mondiale et de l'importance des aspects militaires. Cela exige des réponses. La SSO veut participer activement à ce processus. La discussion touchant à la portée de la collaboration au plan international n'en est qu'à ses débuts, mais elle doit être intensifiée, car il n'y a presque aucune mission de l'armée qui puisse être remplie de manière indépendante. Nous avons besoin de la coopération avec des partenaires. Cette question ne peut pas être renvoyée trop longtemps sans causer des conséquences graves pour notre pays.

Pourtant, il ne faut pas perdre de vue les priorités susmentionnées. Le début de la nouvelle instruction et le juste équilibre entre engagement et instruction sont des points fondamentaux pour le succès de la nouvelle armée, mais surtout pour sa crédibilité. C'est sur ces points que nous devons concentrer nos efforts, parce qu'ils auront des conséquences à long terme.

Fonction de trait d'union

L'armée deviendra plus petite et plus jeune, ce qui met en évidence de nouveaux paramètres par rapport à son ancrage et à son intégration dans la société. Les formations militaires jouent ici un rôle très important. Pour la SSO et ses sections, la cohésion entre les générations est une des tâches les plus importantes. Nous nous engageons afin que toutes les générations soient représentées parmi nos membres. C'est notre credo pour l'avenir.

C'est dans cet esprit que nous adressons, à vous et à vos familles, nos meilleurs vœux pour la nouvelle année, et nous vous souhaitons bonheur, santé et beaucoup de succès et de satisfaction dans votre vie privée, professionnelle et militaire.