

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Rivista militare della Svizzera italiana**

Band (Jahr): **77 (2005)**

Heft 3

PDF erstellt am: **15.05.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

nizzazione di un esercizio richiede più risorse. A livello gruppo/sezione, gli esercizi possono essere più "spontanei", mentre a livello compagnia una certa organizzazione è d'obbligo.

Per terminare, l'esecuzione di esercizi può essere una cosa

avvincente per tutti i livelli interessati. Riallacciandoci al titolo d'apertura di questo articolo, possiamo così trovare nell'allenamento *giocato* un metodo per crescere. Crescere nel nostro caso significa anche migliorare nella condotta dei nostri subordinati. Consci però anche che un giorno all'allenamento potrebbe seguire un *match*. ■

#### Note

<sup>1</sup> Per approfondimenti, visitare il sito <http://www.vbs-ddps.ch/internet/groupgst/de/home/armee/angelh/fuhrungsausbildung.html> (stato maggio 2005)

<sup>2</sup> Si veda anche il grafico „L'esercizio - metodo“.

<sup>3</sup> Per comportamento standard si intende, il metodo che il capo responsabile dell'azione intende sviluppare. Comportamento standard non deve essere necessariamente un qualche cosa di definito e valevole per tutti.

**fidinam**  
Gruppo

**L'impegno genera valore**

Dal 1960 un Gruppo di duecento specialisti operante con competenza a livello internazionale nell'ambito della consulenza fiscale e societaria, aziendale e immobiliare.

**Consulenza fiscale**  
Il Gruppo garantisce soluzioni fiscali, societarie e legali sia alle imprese che intendono internazionalizzarsi, sia alla clientela privata con problematiche transnazionali. Una rete capillare di corrispondenti rafforzata da alleanze strategiche permettono di assistere la clientela in oltre novanta stati.

**Consulenza aziendale**  
Il Gruppo, attraverso il concorso di specialisti in campi differenti quali i servizi contabili, la certificazione di bilancio, il brokeraggio assicurativo, offre soluzioni di outsourcing amministrativo totale per piccole e medie aziende.

**Consulenza immobiliare**  
Il Gruppo si occupa della promozione, valorizzazione e amministrazione del patrimonio immobiliare sia a favore di investitori istituzionali che di privati. Assiste il cliente in ogni fase del servizio immobiliare, del project- e facility management, e nel global service per il settore amministrativo e industriale.



Per informazioni  
Gruppo fidinam  
Via Piaggio 1  
6990 Lugano

tel. ++41 91 971 17 11  
fax ++41 91 971 18 30  
[www.fidinam.ch](http://www.fidinam.ch)  
fidinam@fidinam.ch

Lugano - Bellinzona - Genova - Zug - Zurigo  
London - Luxembourg - Milano - Parigi - Roma-Carpi

D A L

**1845**

IN PIAZZA  
RIFORMA

*Olimpia*  
Bar Pizzeria Ristorante

**LUGANO**

