# Avant-propos de la rédaction

Autor(en): **[s.n.]**

Objekttyp: **Preface**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **60 (2002)**

Heft 4: **Compétences et connaissances dans l'entreprise : comment les gérer**

PDF erstellt am: **28.03.2024**

**Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

**Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

**http://www.e-periodica.ch**

# *AVANT-PROPOS DE LA RÉDACTION*

*La* Société d'études économiques et sociales *a soixante ans révolus. Nous devons dire notre reconnaissance envers les institutions qui nous soutiennent et dont la liste se trouve inscrite traditionnellement dans le quatrième et dernier numéro de l'année de la Revue, dans celui que vous tenez entre vos mains donc.*

*Sans les membres de soutien de la SEES, et bien entendu sans les autres membres et les abonné-e-s à la revue, nous ne pourrions poursuivre le travail accompli par nos prédécesseurs qui ont su faire de la* Revue économique et sociale *une référence. Nous avons en effet pu remarquer au cours de rencontres internationales combien celle-ci avait une bonne image. Il nous faut l'entretenir. Cependant c'est en Suisse que nos efforts seront essentiellement portés, avec la volonté de faire de notre périodique un outil incontournable pour ceux et celles qui participent aux décisions économiques et sociales de notre pays.*

*Ce numéro est soutenu aussi par les Heg de Fribourg et de Neuchâtel dont nous remercions les directeurs respectifs, M. Wuillemin et M. Burgat. Il porte principalement sur la « gestion des compétences et des connaissances », sujets importants pour les dirigeants d'entreprises qui doivent assurer la capitalisation des savoirs. Sous fond de flexibilité obligée ou de polyvalence souhaitée, il s'agit d'affronter les transformations profondes et rapides des organisations et de leurs métiers. Les lecteurs et lectrices trouveront également un texte sur l'avenir du management, issu de la conférence d'Armand Hatchuel dite à la cérémonie des vingt ans de la HEG de Neuchâtel.*

*L'équipe de la SEES et les membres de la rédaction vous présentent leurs meilleurs vœux pour l'année 2003. Nos efforts continueront de porter au cours de cette année sur un équilibre entre des sujets économiques, sociaux, et de gestion. Ils porteront également sur l'organisation de conférences.*

*La rédaction.*