

Objektyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **60 (2002)**

Heft 4: **Compétences et connaissances dans l'entreprise : comment les gérer**

PDF erstellt am: **24.09.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*  
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, [www.library.ethz.ch](http://www.library.ethz.ch)

<http://www.e-periodica.ch>

# Bulletin de la Société d'études économiques et sociales

## Trimestriel

### SOMMAIRE

Avant-propos de la rédaction .....	289
<b>Compétences et connaissances dans les entreprises : comment les gérer</b>	
Introduction – A.M. Guénette, M. Rossi et J-C. Sardas.....	291
Problématique de développement des régions – J-P. Rudolf et C. Michaud .....	295
Vers une méthodologie d'identification et qualification des compétences d'entreprise – M. Rossi .....	301
Le modèle de la compétence comme rencontre dialogique entre stratégie et sociologie – G. Trépo et F. de Geuser .....	309
Ce que gérer les compétences veut dire – C. Defélix.....	321
Mise en œuvre d'une gestion des compétences au sein d'une PME du domaine de la mécanique – S. Gogniat.....	329
Application d'un système de gestion des compétences dans une organisation horlogère internationale – Y. Curty et L. Gorgé .....	333
Transmettre les compétences dans les organisations – S. Bellier .....	339
Articuler les motivations aux compétences – J-D. Mottas.....	345
Cessons d'instrumentaliser nos compétences ! – P. Dupas et S. Merckelbach.....	353
Les métiers de l'information dans l'économie du savoir – E. Soulier.....	361
Les employés électroniques compétents : transformation des métiers dans des activités de service – A-R. Probst et D. Wenger .....	369
La loi comme facteur d'évolution des compétences – D. Rossé .....	375
<b>Où va le management ? Les dilemmes de l'entreprise contemporaine</b>	
Conférence donnée par A. Hatchuel .....	379
Tribune libres – B. Burgenmeier, T. von Ungern-Stenberg.....	387
Compte-rendu d'un colloque – F.H. Courvoisier.....	391
Liste des membres .....	393
Table des auteurs et articles parus en 2002 .....	394
Résumés des articles formant le dossier «Compétences et connaissances» .....	398

### RÉDACTION DE LA REVUE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Rédacteurs responsables : Werner RAHM, Alain Max GUÉNETTE, p.a. Secrétariat de la Société d'études économiques et sociales, Bâtiment des Facultés des Sciences Humaines (BFSH 1), 1015 Lausanne-Dorigny, tél. (021) 691 53 47, Fax (021) 692 33 85. E-mail : InfoSEES@hec.unil.ch  
CCP : 10-7100-0 Lausanne, Suisse, Bureau ouvert le matin. Internet : <http://www.hec.unil.ch/sees>.

#### Abonnement à la revue

Pour la Suisse :

Abonnement annuel..... Fr. 70.–

Prix du numéro..... Fr. 23.–

Pour l'étranger :

Abonnement annuel..... Fr. s. 85.–

Prix du numéro..... Fr. s. 26.–