

Objekttyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **60 (2002)**

Heft 4: **Compétences et connaissances dans l'entreprise : comment les gérer**

PDF erstellt am: **21.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Bulletin de la Société d'études économiques et sociales

Trimestriel

SOMMAIRE

Avant-propos de la rédaction	289
Compétences et connaissances dans les entreprises : comment les gérer	
Introduction – A.M. Guénette, M. Rossi et J-C. Sardas.....	291
Problématique de développement des régions – J-P. Rudolf et C. Michaud	295
Vers une méthodologie d'identification et qualification des compétences d'entreprise – M. Rossi	301
Le modèle de la compétence comme rencontre dialogique entre stratégie et sociologie – G. Trépo et F. de Geuser	309
Ce que gérer les compétences veut dire – C. Defélix.....	321
Mise en œuvre d'une gestion des compétences au sein d'une PME du domaine de la mécanique – S. Gogniat.....	329
Application d'un système de gestion des compétences dans une organisation horlogère internationale – Y. Curty et L. Gorgé	333
Transmettre les compétences dans les organisations – S. Bellier	339
Articuler les motivations aux compétences – J-D. Mottas.....	345
Cessons d'instrumentaliser nos compétences ! – P. Dupas et S. Merckelbach.....	353
Les métiers de l'information dans l'économie du savoir – E. Soulier.....	361
Les employés électroniques compétents : transformation des métiers dans des activités de service – A-R. Probst et D. Wenger	369
La loi comme facteur d'évolution des compétences – D. Rossé	375
Où va le management ? Les dilemmes de l'entreprise contemporaine	
Conférence donnée par A. Hatchuel	379
Tribune libres – B. Burgenmeier, T. von Ungern-Stenberg.....	387
Compte-rendu d'un colloque – F.H. Courvoisier.....	391
Liste des membres	393
Table des auteurs et articles parus en 2002	394
Résumés des articles formant le dossier «Compétences et connaissances»	398

RÉDACTION DE LA REVUE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Rédacteurs responsables : Werner RAHM, Alain Max GUÉNETTE, p.a. Secrétariat de la Société d'études économiques et sociales, Bâtiment des Facultés des Sciences Humaines (BFSH 1), 1015 Lausanne-Dorigny, tél. (021) 691 53 47, Fax (021) 692 33 85. E-mail : InfoSEES@hec.unil.ch
CCP : 10-7100-0 Lausanne, Suisse, Bureau ouvert le matin. Internet : <http://www.hec.unil.ch/sees>.

Abonnement à la revue

Pour la Suisse :

Abonnement annuel..... Fr. 70.–

Prix du numéro..... Fr. 23.–

Pour l'étranger :

Abonnement annuel..... Fr. s. 85.–

Prix du numéro..... Fr. s. 26.–