Sprachbilder von Managern

Autor(en): **[s.n.]**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Horizonte : Schweizer Forschungsmagazin**

Band (Jahr): **- (2007)**

Heft 75

PDF erstellt am: **28.04.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-968118

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

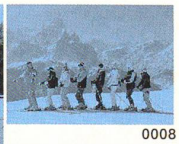
Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

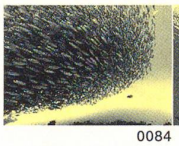
A5 “

0008


0008

0025

0081


0084

0084

0087

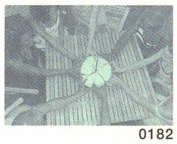
0096

0097

0166

0172

0173


0182

0185

0253

Sprachbilder von Managern

Welche Führungsgrundhaltungen haben Chefärzte und Spitalmanager? Zu dieser Frage hat das Weiterbildungs- und Forschungsunternehmen College-M eine Studie durchgeführt, die zurzeit ein interdisziplinäres Team der Hochschule der Künste Bern (HKB) weiter analysiert. Mit künstlerischen und gestalterischen Methoden ergänzt das vom SNF (über DO-REsearch) finanzierte Team der HKB die schon vorhandenen sozialwissenschaftlichen Interviewanalysen. Was das heisst, illustriert z.B. die Arbeit zweier beteiligter Grafikerinnen: Darin erscheint das anonymisierte Interview mit «A5» bzw. «Arzt 5» in chronologischer Abfolge, doch reduziert auf die – in allen Interviews häufigen – Sprachbilder; sie werden hier zu Bild-Bildern. Unter anderem sagt Arzt 5: «In jeder Gruppe gibt es Schwarmfische, Haie und Delfine. Wenn Sie die Delfine erkennen, haben Sie die Gruppe im Sack» (Fotos oben, 0081–0087). «Auf diese Weise werden Sprachbilder auf eine neue Art sichtbar und auf einen Blick erfassbar», so Projektkoleiter Arne Scheuermann, «die Visualisierung ermöglicht also eine neue Erfahrung, die der Text nicht zulässt.» Die Arbeiten der HKB nutzt College-M nun als neue didaktische Tools für seine Managementprogramme für Führungskräfte in Spitälern. **vo** ■

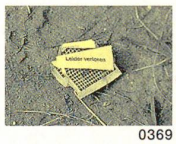
Bild: Barbara Hahn und Christine Zimmermann, HKB

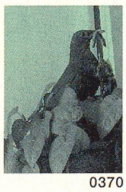
0291

0307

0311

0353

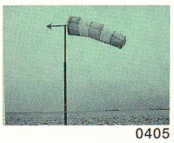

0369

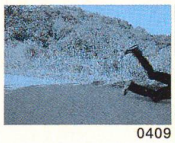

0370

0384

0396

0397


0405


0409

0409

12

0427

0438

0440

0444

”