LPP : quand la prévoyance professionnelle bafoue les droits des femmes...

Autor(en): **Despland, Béatrice**

Objekttyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **88 (2000)**

Heft 1443

PDF erstellt am: **08.05.2024**

Persistenter Link: https://doi.org/10.5169/seals-281855

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.
Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, www.library.ethz.ch

http://www.e-periodica.ch

LPP

Quand la prévoyance professionnelle bafoue les droits des femmes...

On y avait cru : l'égalité de traitement allait acquérir ses lettres de noblesse dans le cadre de la première révision de la Loi fédérale sur la prévoyance professionnelle (LPP), par la prise en considération des faibles revenus et des modalités de travail qui caractérisent le parcours professionnel des femmes. La déception est à la hauteur des attentes. Le projet soumis aux Chambres fédérales par le Conseil fédéral, en date du 1er mars 2000, ne contient aucune disposition allant dans le sens souhaité. L'économie l'emporte sur l'égalité. Petite histoire d'une désillusion.

Béatrice Despland

Selon l'article 34 quater de la Constitution fédérale, voté par le peuple le 3 décembre 1972, la prévoyance professionnelle doit « permettre aux personnes âgées, aux survivants et aux invalides, de maintenir de façon appropriée leur niveau de vie antérieur, compte tenu des prestations de l'assurance fédérale » (AVS / AI). La nouvelle disposition (article 113) introduite dans la Constitution fédérale entrée en vigueur le 1er janvier 2000 reprend le même principe. La compensation du revenu antérieur est considérée comme étant atteinte si les prestations des deux premiers piliers de la sécurité sociale couvrent 60 % du revenu réalisé au cours de la vie active.

La Loi fédérale en vigueur coordonne la protection du deuxième pilier avec celle qui est accordée par le premier pilier (AVS / AI). À cette fin, elle définit un montant de coordination, actuellement fixé à 24 120 fr. Les caisses de pension n'ont, ainsi, aucune obligation d'assurer un revenu inférieur à ce montant, ni d'adapter ce montant au taux d'activité effectivement exercée.

Projet mis en consultation

Lorsqu'il a mis le projet de révision en procédure de consultation, le 27 août 1998, le Conseil fédéral a reconnu qu'une adaptation du montant de coordination s'imposait. Dans le texte accompagnant le projet, il établissait que quatre femmes sur cinq perçoivent un petit revenu ou un revenu moyen et qu'une femme sur deux est, en fait, exclue du deuxième pilier[1]. Pour les femmes, comme pour toutes les personnes réalisant de faibles revenus, la compensation du revenu ne devrait pas atteindre 60 %, mais bien 80 % du revenu antérieur. Le Conseil fédéral se fondait, alors, sur différentes études, notamment celle que le Département fédéral de justice et police a publiée en 1998[2].

Le travail à temps partiel retenait également l'attention de l'exécutif. Dans la mesure où elle n'adapte pas la déduction de coordination au taux d'activité, la législation actuelle s'avère non conforme aux dispositions de la Convention No 175 de l'OIT[3], du 24 juin 1994, consacrée, précisément, au temps partiel[4]. Compte tenu des désavantages liés à ce mode d'activité professionnelle, qui affectent davantage les femmes que les hommes, le Conseil fédéral proposait donc une adaptation qui concernait toute activité exercée au moins à 30 % [5].

Projet soumis au Parlement

La réflexion menée précédemment ne trouve aucun point d'ancrage dans le projet soumis par le Conseil fédéral aux Chambres. L'économie l'emporte donc sur le social et sur les droits des femmes.

Prise en considération dans les travaux préparatoires, la condition des « concubins » est, elle aussi, écartée de la révision soumise aux Chambres. Après avoir rappelé que les caisses de pension peuvent reconnaître un tel droit dans la prévoyance élargie, le Conseil fédéral renonce à reprendre cette réglementation dans l'assurance obligatoire en raison des coûts engendrés par une telle mesure.

Dans le cadre de la révision actuellement soumise aux Chambres, l'égalité prend la forme d'un âge identique de retraite. Comme dans l'AVS (selon la 11e révision), hommes et femmes prendront leur retraite à l'âge de 65 ans, sous réserve d'une retraite anticipée que les caisses de pension peuvent offrir, moyennant réduction actuarielle. Égalité chiffrée, apparente, factice, qui se moque des inégalités nombreuses qui touchent encore les femmes dans la formation, la profession, la sphère privée. De surcroît, les femmes, comme les hommes, seront soumises à une adaptation du taux qui permet de calculer les rentes de vieillesse du deuxième pilier. En bref, le montant de la rente va progressivement diminuer. Perte que le Conseil fédéral propose de compenser par une augmentation du capital accumulé au cours de la vie active. Si une telle révision entre en vigueur, il faudra tabler sur une bonne espérance de vie pour compenser les « sacrifices financiers » consentis (obligés) au cours de la vie active...

Dire que les femmes paient le prix fort de la première révision de la LPP n'est pas exagéré. Peut-on espérer un revirement ? Peut-être. Mais un formidable engagement s'avère nécessaire pour faire échec aux impératifs économiques qui, pour le moment, méprisent totalement l'égalité de traitement entre femmes et hommes.

1. Rapport explicatif relatif au projet de consultation sur la révision de la loi sur la prévoyance professionnelle vieillesse, survivants et invalidité (première révision LPP), Berne, août 1998, p. 65.
2. Égalité des salaires entre hommes et femmes, rapport final du groupe de travail « Égalité des salaires » institué par le Département fédéral de justice et police, Berne, 1998, p. 180 ss.
Voir également : Les propositions de développement de la prévoyance professionnelle, in : *Sécurité sociale 5 / 1998*, p. 258.
3. OIT : Organisation internationale du travail.
4. Entrée en vigueur le 28 février 1998, cette Convention n'a pas été ratifiée par la Suisse à l'heure actuelle.
5. Voir, sur ce point : *Sécurité sociale 5 / 1998*, p. 260-261.